

## 株式会社UFイニシア 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 4月 1日～令和 7年 3月 31日までの 5年間

### 2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業や労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度を周知する。

#### <対策>

- 令和 2年 5月～ 管理職を対象とした研修を実施する。
- 令和 2年 6月～ 産前産後休業、育児介護休業に関する就業規則の該当箇所、育児休業等に関するパンフレットなどを回覧する。

目標2：出産や子育てによる退職者についての再雇用制度を実施する。

#### <対策>

- 令和 2年 6月～ 出産や育児を理由に退職した社員が当社へ職場復帰したい場合は、当社が求人募集をしていなくても、連絡してもらうように周知する。
- 令和 2年 6月～ 随時：当社が求人募集を行うにあたり、出産や育児を理由に退職した社員が希望した場合は、求人票を送付する。

目標3：年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

#### <対策>

- 令和 2年 4月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和 2年 5月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発運動を図る。